
Aika 20.02.2024, klo 16:30 - 17:39

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 7 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 8 Tiedonantoja

§ 9 Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot ja päätös hakuilmoituksesta

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja, poistui 17:35
Arto Järvinen
Kalevi Kannisto
Aila Koivunen, poistui 17:36
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Helinä Perttu

Poissa

Kristiina Kariniemi-Örmälä, vs. hyvinvointialuejohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Linna-Pirinen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

§ 7**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 8**Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 9**Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot ja päätös hakuilmoituksesta**

KEUHDno-2024-716

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Hyvinvointialuejohtaja hakuilmoitusluonnos

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan viran (28.4.2022 § 33).

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan toimivallasta ja tehtävistä määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain 45 § mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hallintosäännön (§11) mukaan Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan "sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta."

Viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet ja määritellyt kelpoisuusehdot. Virkanimitysperiaatteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää esittää hallitukselle, että hallitus esittää valtuustolle, että:

1. hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
2. hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
 - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus
3. palkaksi sovitaan johdon palkkausjärjestelmän tason 12 kokonaispalkka (15 330 € /kk)
4. hyväksytään liitteenä oleva hakuilmoitus ja valtuutetaan henkilöstöjohtaja tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin

Kokouskäsittely

Muutosehdotus 1:

Arto Järvinen teki seuraavan muutosesityksen:

Hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkaksi asetetaan 14.000 euroa kuukaudessa, jota on pidettävä riittävänä ottaen huomioon alueen taloudellinen tilanne ja tehtävän vaatimukset.

Muutosehdotus raukesi kannattamattomana.

Muutosehdotus 2:

Kenneth Morelius teki Tuija Linna-Pirisen ja Kalevi Kanniston kannattamana seuraavan muutosesityksen: virka täytetään 5 vuoden määräajaksi.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, asiassa on äänestettävä. Äänestystavaksi todettiin äänestäminen nimenhuutoäänestyksellä.

Äänestys:

Äänestysjärjestys

JAA = Pohjaehdotus

EI = Kenneth Moreliuksen muutosesitys 2

Äänestyksen tulos

4 JAA-ääntä, 3 EI-ääntä, 0 tyhjää

Muutosesitys 2:

JAA:

Inka Utriainen

Arto Järvinen

Aila Koivunen

Anna-Liisa Lyytinen

EI:

Tuija Linna-Pirinen

Kalevi Kannisto

Kenneth Morelius

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti esittää hallitukselle, että hallitus esittää valtuustolle, että:

1. hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
 2. hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden johtamiskokemus
 - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus
 3. palkaksi sovitaan johdon palkkausjärjestelmän tason 12 kokonaispalkka (15 330 € /kk)
 4. hyväksytään liitteenä oleva hakuilmoitus ja valtuutetaan henkilöstöjohtaja tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
- Arto Järvinen jätti eriävän mielipiteen päätökseen.

Muutoksenhakukielto

§7, §8, §9

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).